

## ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2021/2021

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: GO000188/2021  
DATA DE REGISTRO NO MTE: 30/03/2021  
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR014229/2021  
NÚMERO DO PROCESSO: 14021.134798/2021-91  
DATA DO PROTOCOLO: 25/03/2021

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO DE CATALAO - SINDCOMERCIO, CNPJ n. 10.393.611/0001-09, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). EVERTON ALVES LAURINDO;

E

SINDICATO DO COMERCIO VAREJISTA DE CATALAO -SCVC - GO, CNPJ n. 02.722.315/0001-78, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). GERALDO VIEIRA ROCHA;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 05 de março de 2021 a 24 de maio de 2021 e a data-base da categoria em 01º de janeiro.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **Trabalhadores no Comercio Varejista de Catalão / GO**, com abrangência territorial em **Catalão/GO**.

### Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades

#### Desligamento/Demissão

### CLÁUSULA TERCEIRA - MEDIDAS RELACIONADAS ÀS RESCISÕES DOS CONTRATOS DE TRABALHO

Durante a vigência do presente termo aditivo, Emergencial, **somente as empresas que tiveram – ou vierem a ter – o seu funcionamento proibido por Decreto (que neste momento empresas que tiveram funcionamento proibido)**, poderão formalizar a rescisão dos contratos de trabalho de seus trabalhadores seguindo as seguintes formalidades:

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - As empresas poderão parcelar o valor da rescisão, não podendo ser incluída no parcelamento a multa do FGTS, em até 05 (cinco) vezes iguais, garantido o valor mínimo de R\$ 1.000,00 (mil reais) por parcela, salvo quanto à última parcela, que poderá ser inferior, mediante pagamento da seguinte forma:

- a) 1ª parcela no mesmo prazo estabelecido no art. 477, §6º da CLT;
  - b) 2ª parcela em até 30 dias após o pagamento da primeira parcela;
  - c) 3ª parcela em até 30 dias após o pagamento da segunda parcela;
  - d) 4ª parcela em até 30 dias após o pagamento da terceira parcela;
  - e) 5ª parcela em até 30 dias após o pagamento da quarta parcela;
- f) as presentes regras são aplicáveis a todas as rescisões efetivadas após o dia 05 de março de 2021, data da entrada em vigor das novas restrições no âmbito do município de Catalão - GO;

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Em razão da excepcionalidade do período, da ausência de prazo para retorno à normalidade, as empresas ficam isentas do valor da indenização pela garantia de emprego prevista na Lei 14.020/2020;

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Caso a empresa deixe de realizar os pagamentos previstos no parágrafo primeiro, nos prazos nele estabelecido, o acordo será considerado **desfeito** a partir da data do descumprimento, e o valor vincendo será devido em até 02 (dois) dias úteis, em parcela única, sob pena de **acréscimo** do pagamento da multa do art. 477, § 8º, da CLT, no valor de 01 (uma) remuneração mensal percebida pelo trabalhador.

**PARÁGRAFO QUARTO** – As regras previstas nessa cláusula **NÃO** se aplicam às empresas que continuarem em funcionamento presencial, apesar das restrições de horários impostas pelo Poder Público Municipal. Contudo, caso venham a ser editados novos Decretos impondo restrições da modalidade lockdown, fazendo com que as empresas funcionem com restrições muito severas, apenas na modalidade delivery, ficam desde já autorizadas a proceder com a utilização dos regramentos aqui dispostos.

**PARÁGRAFO QUINTO** – Toda rescisão realizada da forma prevista nessa Cláusula deverá ser efetivada, sob pena de nulidade, mediante obrigatória homologação da documentação perante o Sindicato dos Trabalhadores, independentemente do tempo de vínculo do trabalhador. Para tanto, deverá encaminhar a documentação rescisória de praxe ao e-mail [sindcom@sindcom.org](mailto:sindcom@sindcom.org) para agendar a homologação, ocasião em que o Sindicato Laboral responderá com o link, a data e o horário da sessão homologatória, que será realizada pelo aplicativo Google Meet.

**PARÁGRAFO SEXTO** - Em razão da homologação prevista no parágrafo anterior, será devida uma taxa de homologação, excepcionalmente reduzida para R\$ 30,00 (trinta reais).

**PARÁGRAFO SÉTIMO** - Durante a vigência do presente, termo aditivo Emergencial não se aplicará o disposto nos arts. 479 e 480 da CLT.

**PARÁGRAFO OITAVO** - As regras dessa cláusula não se aplicam às rescisões que já foram concluídas ou cujo aviso prévio esteja em curso, valendo apenas para rescisões, inclusive a data do aviso prévio, sejam posteriores a 5 de março de 2021.

## **Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

### **Qualificação/Formação Profissional**

#### **CLÁUSULA QUARTA - PARTICIPAÇÃO DO TRABALHAD EM CURSO OU PROGRAMA DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL**

O contrato de trabalho poderá ser suspenso, enquanto vigorar a presente Convenção Coletiva Emergencial, para participação do trabalhador em curso ou programa de qualificação profissional oferecido pelo empregador, com duração equivalente à suspensão contratual, mediante aquiescência formal do trabalhador.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Em razão da excepcionalidade do período, fica dispensada a notificação prevista no §1º do art. 476-A da CLT;

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - O trabalhador que tiver seu contrato de trabalho suspenso na hipótese desta Cláusula fará jus ao pagamento de uma ajuda compensatória mensal, sem natureza salarial, e enquanto durar o período de suspensão, com valor equivalente duas cestas básicas que somadas alcançam R\$ 280,00 (Duzentos e oitenta reais);

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Em toda hipótese será garantido ao trabalhador, o valor mínimo de 01 (um) salário mínimo nacional a título de ajuda compensatória;

**PARÁGRAFO QUARTO** - Durante o período de suspensão contratual para participação em curso ou programa de qualificação profissional, o trabalhador fará jus aos benefícios voluntariamente concedidos pelo empregador;

**PARÁGRAFO QUINTO** - Se durante a suspensão do contrato não for ministrado o curso ou programa de qualificação profissional, seja por falta de vaga ou por ausência do trabalhador, ou ainda em razão do trabalhador permanecer trabalhando para o empregador, ficará descaracterizada a suspensão, sujeitando a empresa ao pagamento imediato e integral dos salários, reflexos e dos encargos sociais referentes ao período, além das penalidades cabíveis previstas na legislação em vigor, bem como às sanções previstas nesta Convenção;

**PARÁGRAFO SEXTO** - Se ocorrer a dispensa do trabalhador no transcurso do período de suspensão contratual ou nos 90 (noventa) dias subsequentes ao seu retorno ao trabalho, o empregador deverá pagar, além das parcelas indenizatórias previstas na legislação, multa correspondente ao valor de 01 (uma) remuneração mensal do trabalhador, considerando, para este fim, o mês anterior à suspensão do contrato;

**PARÁGRAFO SÉTIMO** - Em caso de adoção de nova Medida Provisória prevendo benefício salarial, ficará à escolha do empregador a utilização desse benefício.

### **Adaptação de função**

### **CLÁUSULA QUINTA - EXERCÍCIO DE MÚLTIPLAS FUNÇÕES**

Na vigência do instrumento coletivo, os trabalhadores poderão, excepcionalmente, desempenhar múltiplas funções, se necessário for, de maneira que as empresas consigam continuar operando suas atividades sem inviabilizar sua existência. Tal prática, apenas para esse período pontual, não será considerado acúmulo ou desvio de função para os fins de direito.

### **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

#### **Prorrogação/Redução de Jornada**

## **CLÁUSULA SEXTA - MEDIDAS RELATIVAS À REDUÇÃO DE JORNADA PROPORCIONAL AO SALÁRIO.**

Também como forma de manter os empregos do setor, e durante a SITUAÇÃO DE EMERGÊNCIA decretada pelo Estado de Goiás e Municípios, as empresas poderão acordar a redução proporcional da jornada de trabalho e de salário, obedecendo uma redução salarial de no máximo 30% (trinta por cento), por até 90 (noventa dias), prazo vigência do presente termo aditivo, nos termos do artigo 7º, incisos VI e XIII, da Constituição Federal.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - A medida prevista no *caput* poderá ser aplicada, desde que o trabalhador concorde com a medida, por escrito, e seja avisado com antecedência mínima de 01 (um) dia corrido.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Durante o período de redução de jornada de trabalho proporcional à redução do salário, o trabalhador não poderá trabalhar em horário integral, sob pena de pagamento, pela empresa, de multa no valor de 01 (uma) remuneração mensal em favor do trabalhador, além das diferenças salariais e reflexos integrais;

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Durante o período de redução de jornada proporcional à redução do salário, fica vedada a realização de horas extras ou compensação na modalidade banco de horas;

**PARÁGRAFO QUARTO** - Para a sua eficácia e validade, as empresas deverão obrigatoriamente encaminhar cópia digitalizada dos Acordos Individuais de redução de jornada/salário ao Sindicato dos trabalhadores, por meio eletrônico no endereço [sindcom@sindcom.org](mailto:sindcom@sindcom.org), no prazo de até 10 (dez) dias contínuos após a adoção da formalização dos Acordos individuais.

**PARÁGRAFO QUINTO** - Em razão da mera operacionalização do sistema e-social, que não reconhece a excepcionalidade da medida aqui prevista, as empresas ficam autorizadas a lançar, em razão da redução negociada, um desconto sob a rubrica "REDUÇÃO PROPORCIONAL JORNADA-SALÁRIO" no contracheque do empregado, com o valor correspondente ao ajuste realizado com o trabalhador.

### **Compensação de Jornada**

## **CLÁUSULA SÉTIMA - MEDIDAS RELATIVAS À JORNADA DE TRABALHO**

Enquanto perdurar a pandemia do Covid-19 as empresas atingidas por esta Convenção Coletiva poderão aplicar regime de compensação de horas, dando folgas imediatas com saldo existente e compensando-as em horas extras futuras, inclusive após o período da pandemia, desde que não se excedam os limites legais e convencionais, ficando vedado a compensação no aviso prévio.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – A compensação das horas poderá se dar aos sábados, domingos e feriados, desde que previamente ajustados por meio de acordo individual ou coletivo. Poderá ainda, haver a compensação, mediante acordo individual ou coletivo, para redução do intervalo intrajornada para 30 minutos (trinta) diárias.

### **Férias e Licenças**

#### **Outras disposições sobre férias e licenças**

## **CLÁUSULA OITAVA - MEDIDAS RELACIONADAS À CONCESSÃO DE FÉRIAS COLETIVAS OU INDIVIDUAIS**

Dada a excepcionalidade do período, fica autorizada a concessão de férias coletivas ou individuais a todos os trabalhadores, tanto em relação à integralidade e proporcionalidade adquiridas até a data da concessão, quanto pela antecipação do período aquisitivo em curso, dispensada a notificação prevista no art. 135 da CLT, bem como a notificação ao Ministério da Economia, a exemplo do art. 51, inciso V, da Lei Complementar 123/2006, que será aplicado a todas as empresas;

**PARÁGRAFO PRIMEIRO**- Considerando a necessidade de manutenção dos empregos, as empresas ficam autorizadas a parcelar o pagamento das férias individuais ou coletivas em até 04 (quatro) parcelas iguais, sendo que a primeira parcela deverá ser paga em até 05 (cinco) dias corridos após a concessão das férias, e as demais nos 30 (trinta) dias subsequentes ao pagamento da última, sem qualquer incidência de dobra remuneratória, em dissonância com o que dispõem a Súmula 450 do TST e o art. 145 da CLT;

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Como forma de minimizar o impacto da medida, no mesmo prazo disposto no parágrafo anterior, ou seja, em até 05 (cinco) dias corridos após o ato da concessão do descanso anual, a empresa deverá pagar o saldo de salários mensal **integralmente** aos trabalhadores, antecipando o valor que deveria ser pago até o 5º dia útil do mês, de modo que, a título de exemplo, se as férias forem concedidas a partir do dia 5 de março de 2021, o trabalhador fará jus ao recebimento, juntamente com a 1ª parcela das férias, ao pagamento do valor correspondente aos 24 dias trabalhados no mês de fevereiro de 2021;

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - As férias, independentemente dos valores, prazos e formas de concessão, serão sempre pagas com acréscimo do terço constitucional.

**PARÁGRAFO QUARTO** - Na hipótese de dispensa do trabalhador, e pendentes pagamentos relativos às férias, o empregador pagará, juntamente com os haveres rescisórios, os valores ainda não adimplidos das férias eventualmente parceladas;

**PARÁGRAFO QUINTO** - Tanto em relação à antecipação do período aquisitivo em curso, quanto em relação à antecipação de períodos futuros de férias, caso o trabalhador tenha seu contrato rescindido, independentemente do motivo, poderá ter descontado o valor em seu acerto rescisório, limitado ao disposto no artigo 477, §5º da CLT.

### **Disposições Gerais**

#### **Aplicação do Instrumento Coletivo**

## **CLÁUSULA NONA - REPRESENTAÇÃO DOS EMPRESARIOS EM CATALÃO**

A representação do SINDLOJAS na base territorial de Catalão, restringe somente aos Comercio varejistas lojistas, portanto, o presente ACT abrange todos os trabalhadores do Comercio varejista lojista da cidade e as empresas associadas ao sindicato patronal.

## **CLÁUSULA DÉCIMA - DE VALIDADE DAS MEDIDAS**

Fica estabelecido que todas as ferramentas implementadas pelo presente termo aditivo somente terão validade após a anuência dos sindicatos convenientes, sob pena de nulidade do ato e de aplicação das multas por descumprimento, conforme previsto na convenção vigente.

### **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - MULTA PELO DESCUMPRIMENTO DA NORMA COLETIVA**

Atendendo à exigência do inciso VIII do Art. 613 da CLT, fica acordado que, em caso de violação e/ou não cumprimento de qualquer das cláusulas em obrigações de dar e/ou fazer pelas partes signatárias; além de remanescer a obrigação, incidirá a parte faltosa, por cada violação, em multa mensal equivalente a 20% (vinte por cento), calculado sobre o salário do trabalhador e que será de trato sucessivo enquanto perdurar a violação, sendo que a multa reverterá, 50% (cinquenta por cento) em favor de cada trabalhador prejudicado e os outros 50% (cinquenta por cento) em favor das entidades sindicais prejudicadas, na mesma proporção.

**EVERTON ALVES LAURINDO**

Presidente

**SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO DE CATALAO - SINDCOMERCIO**

**GERALDO VIEIRA ROCHA**

Presidente

**SINDICATO DO COMERCIO VAREJISTA DE CATALAO -SCVC - GO**

#### **ANEXOS ANEXO I - ATA**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério da Economia na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.